

QMO_P_02 Politica per la Responsabilita Sociale d' Impresa (RSI) di DBA PRO. SPA



DISTRIBUZIONE CONTROLLATA

COPIA N°

Consegnata a :

Società/Area : Data:

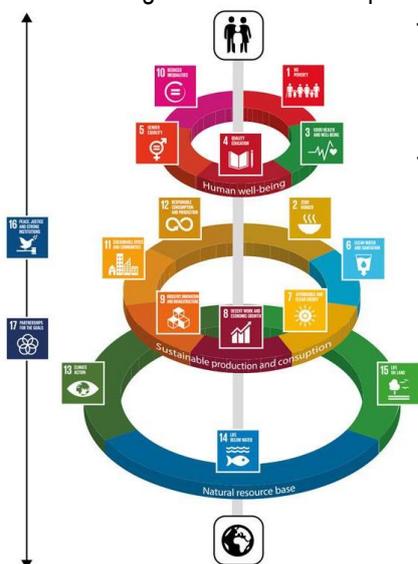
Edizione	Data	Descrizione	Redatto	Verificato	Approvato
0	10.01.2024	Emissione	RQHSE	CEO	ODV

Politica per la Responsabilit  Sociale d' Impresa (RSI)

La societ  DBA Pro. S.p.A. (di seguito anche "**Societ **"), persegue e sostiene il rispetto dei diritti umani internazionalmente riconosciuti e considera la protezione dell'integrit , della salute, dei diritti e del benessere dei propri dipendenti, dell'ambiente, quali elementi primari e fondamentali nell'esercizio e nello sviluppo delle proprie attivit . Coinvolgere tutti i livelli dell'organizzazione e tutti i dipendenti del Gruppo assicurando che responsabilit  e procedure operative siano definite con precisione, appropriatamente comunicate e chiaramente comprese; rispettare e far rispettare i contenuti del Codice Etico approvato dalla Direzione e facente parte del Sistema di Gestione aziendale per la Qualit , Sicurezza, Ambiente e Sicurezza delle informazioni.

A questi fini la Societ  si impegna a:

- Governare le proprie attivit  in tema di salute, sicurezza e diritti nei luoghi di lavoro e ambiente, in conformit  con gli standard nazionali e internazionali pi  qualificati;
- Comunicare e diffondere le informazioni riguardo a salute, sicurezza e diritti nei luoghi di lavoro e ambiente, agli "*stakeholders*" interni ed esterni della Societ , dialogando con gli stessi e collaborando attivamente a livello nazionale ed internazionale con gli organismi istituzionali ed accademici;
- Promuovere l'uso delle tecnologie pi  avanzate per ottenere l'eccellenza nella tutela della salute dei lavoratori, nella sicurezza sul lavoro e nella protezione dell'ambiente;
- Valutare e ridurre l'impatto ambientale dei propri servizi;
- Utilizzare responsabilmente le risorse con l'obiettivo di raggiungere uno sviluppo sostenibile che rispetti l'ambiente e i diritti delle generazioni future;
- Non utilizzare, n  dare sostegno all'utilizzo del lavoro minorile nonch  a qualsiasi forma di lavoro forzato, incluso il lavoro a contratto, nonch  qualsiasi forma di schiavit  e qualsiasi forma di tratta di esseri umani;
- Assicurare pari opportunit , la *diversity* e libert  di associazione, promuovendo lo sviluppo di ciascun individuo;
- Opporsi all'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale;
- Rispettare le leggi e gli standard aziendali in materia di orario di lavoro e garantire che i salari siano sufficienti a soddisfare i bisogni primari del personale;
- Promuovere il miglioramento delle condizioni lavorative ovvero il benessere dei dipendenti e collaboratori introducendo forma di *welfare* aziendali e sostenendo lo *smart working*;
- Rispettare il Regolamento Europeo n. 679/2016 e successive modificazioni in materia di protezione dei dati personali;
- Stabilire e mantenere attive le procedure necessarie per valutare e selezionare fornitori e subfornitori sulla base del loro livello di responsabilit  sociale ed ambientale nonch  in ossequio al rispetto di principi di anticorruzione;
- Non tollerare alcun tipo di corruzione in qualsiasi forma o modo, in qualsiasi giurisdizione, neanche ove attivit  di tal genere fossero nella pratica ammesse, tollerate o non perseguite giudizialmente;



- Coinvolgere tutti i livelli dell'organizzazione e tutti i dipendenti della Societ  assicurando che responsabilit  e procedure operative siano definite con precisione, appropriatamente comunicate e chiaramente comprese;
- Rispettare e far rispettare i contenuti del Codice Etico, Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001, approvati dalla Societ  e facente parte del Sistema di Gestione integrato per la Qualit , Sicurezza, Ambiente e Sicurezza delle Informazioni.

Questa politica viene diffusa a tutti i dipendenti tramite la intranet aziendale e resa pubblica tramite la pubblicazione sul sito istituzionale della Societ .

Villorba, 10.01.2024

Il Presidente della societ 

Arch. Daniele De Bettin

